



石家庄尚太科技股份有限公司

文件编号

ST-GL-XZ-03-01-E/0

商业道德准则

文件页次

1 / 7

受控文件

商业道德准则

编制：张阳

审核：翟莉

批准：尧桂明

日期：2023.2.1



一、总则

本准则旨在规定本公司在商业活动中应遵循的道德行为标准，以树立良好的企业形象，维护公司声誉，促进可持续发展。

商业道德行为准则应贯穿于公司经营管理的各个环节，所有员工均应遵守本准则，并对违反准则的行为负责。

二、适用范围

作为一家负有社会责任的企业，本公司的政策是执行符合最高商业道德标准的所有商业活动、遵守适用的法律并努力成为良好的企业公民。此政策适用于本公司的所有业务组织、区域和职能部门，并适用于公司的所有员工、管理人员及高层主管。

三、廉洁经营

本公司致力于维持客户的信任与尊重。公司秉持公正、诚实的竞争理念，并为客户提供优质的产品和服务。本公司不会直接（或通过他人间接）授权、容忍、怂恿或促成非法或不道德的行为，如行贿、回扣、收买、承诺支付现金或贵重物品，或者其它、可视为腐败、非法或不道德的行为。

公司支持员工拒绝参加贿赂或拒绝收受不恰当利益的行为，即便会使得公司丢掉生意，员工也并不会因此受到降级处罚或其他负面影响。

四、无不正当收益

礼品赠送和收取

在符合所有适用的法律及公司政策的前提下，员工出于日常业务所需或回礼的目的，可向与公司有业务关系的相关方提供合适的礼品、娱乐或招待。所有这类支出必须按适用的公司政策得到批准并被记录在公司的礼品上交台账上。

利益冲突

员工不得利用自己在公司的职位或关系谋取个人利益。

公司员工应避免个人的利益妨碍或可能妨碍公司的整体利益。

五、信息公开

所有关于本公司的财务与其他商业信息应准确记录，所有的财务记录与交易应符合本公司内部控制与财务要求，任何人不得为记录与报告系统提供虚假或者捏造的数据。



我们向内部员工者其它向公众发布的信息、提交给政府机构的档案中所有的公司信息必须真实、准确。

六、知识产权

本公司保护知识产权。本公司禁止非法复制任何软件并尊重与保护知识产权。

本公司员工应在开展公司业务、使用商业系统与设施时应避免侵犯第三方拥有的版权、商标、服务标志、专利、商业机密或者其他的知识产权。

七、公平交易、广告和竞争

本公司开展公正、有力的竞争，并在竞争中遵循适用的反不正当竞争，从而确保公司依靠实力提供产品和服务。同时，公司仅采用合法手段获取有关竞争对手的信息。

本公司任何雇员不得操纵、使用特权信息，虚假材料、广告来误导受众，从而以其他不公平的方式获取不公平的利益。

八、身份保密

本公司致力于保护对违反商业道德行为的检举者，如果你无力阻止违反商业道德行为，或者已发现了该行为，你必须对此进行举报。

本公司必须对检举者信息秘密处理，确保免于报复。

本公司商业举报渠道：举报者可以以投递总经理信箱、或拨打廉洁自律政策举报电话进行举报。

九、隐私权的保护

本公司的员工不可为个人目的使用：(i) 本公司的财务和非财务数据，以及(ii) 机密的非公共信息。保护公司隐私，以及其它公司提供给本公司的机密数据及专有信息。（包括供应商、客户、消费者工员工个人相关的数据）的隐私必须时刻得到保护。

对于本公司的其他人员的违法或者不道德的行为进行汇报的，公司给与支持与保护。公司决不歧视任何如实汇报问题的行为，并且如果公司员工协助公司对于任何违反商业道德的行为展开调查、为之提供信息或者协助，公司不会因此以任何方式解雇、歧视、威胁或者骚扰该雇员。

十、企业与客户关系诚信原则

1、客户是企业经营的主角，是企业存在的重要价值，为客户创造价值是公



司生存的基础。

2、保护客户和其他第三方受版权法保护的信息、授权信息以及其他受保护的机密信息，是公司员工应尽的义务。

3、每位员工都应尽力尊重并公平对待公司的客户、供应商，不可通过非法的行为获取不合理的利益，严禁商业行贿受贿行为。

4、公司和员工认真对待客户的要求和意见，应该尽力履行已经答应客户或其他第三方要求我们遵守的任何适用的契约性限制。

5、公司在经营活动中应始终坚守诚信原则，遵守法律法规和商业道德规范。

6、公司应如实宣传产品或服务，不作虚假广告或误导性宣传。

7、公司应诚实守信地与供应商、客户、竞争对手及其他利益相关者交往，不进行任何欺诈行为。

8、公司承诺，如本公司生产的所有产品中含有“钽、锡、钨和金”等元素，公司不会直接或间接从刚果民主共和国或其他周边国家及地区践踏人权的武装组进行采购，并把这一要求传达到相关方，并且对其材料的来源进行调查。

十一、企业与同行关系准则

1、公司寻求公平和合法地超越我们的竞争对手。包括：不削价竞争（恶性竞争）、不散播谣言（黑函、恶意中伤）、不恶性挖角、不窃取商业机密。

2、公司不参与相关企业联合的非法行为。包括：结成联盟提高或压低价格，做欺骗客户和社会的行为等。

3、任何员工在职期间都不能应聘于其他与本公司有竞争行为的公司，亦不能享有与本公司有竞争业务的公司权益。

十二、企业与员工关系准则

1、公司提倡正直诚信、忠于职守、勤勉尽责、爱护公物、任人唯贤和尊重个人等价值观。

2、我们重视和尊重每一位员工，并努力帮助他们实现他们的职业目标。

3、每一个员工应该遵守诚实和道德规范，并有权受到公正对待，工作环境不应该存在歧视。



4、员工应避免个人利益影响公司整体利益的行为，如果确有不可避免的商业行为或利益与公司产生交易行为，应该向管理层或董事会说明，并确保公平交易，过程透明。

5、当员工个人利益以任何形式干涉到公司整体利益时，公司绝不容许员工、客户或其他人有暴力行为或以暴力相威胁。

6、员工应该保护公司所有有形资产（包括设备、仪器等）和无形资产（包括无形的品牌、知识产权及声誉等），并保证它们仅作为合法的商业目的有效地使用。

7、员工应该积极开发知识产权，严守商业秘密，履行对公司的契约型义务、保密义务和信用义务。

8、员工不得参加对其工作表现可能造成负面影响的、与其对公司的义务相冲突的或是对公司的业务、形象或声誉造成不利影响的外部活动。

9、任何员工都不能运用公司财产、信息或其在职公司的职位来谋求本应属于公司的商业机会。

10、任何员工都不能从本公司的重大客户、供应商或竞争者处获得贷款，或个人债务担保，或签署任何私人财务交易。

十三、企业与社会关系准则

1、企业与社会息息相关，企业无法脱离社会而独立运作。

2、取之于社会、用之于社会，对社会抱有感恩之心。

3、重视社会公益，提升企业形象。

十四、企业与政府关系准则

1、企业要遵守政府相关的法规，政府的政策需要企业的配合与支持。

2、公司向各级政府提供服务时，必须遵守政府合同所要求的法规和限制，并保护相关的机密信息和专有信息，防止泄密和不当使用。

3、员工一经了解到公司可能会或已经被政府起诉或接受任何调查，必须立即与公司管理层和法务部门联系，以便妥善保留文件，避免相关档案被销毁或遗失。

4、公司不支持任何人以私人名义进行的反对政府的政治活动。



5、与政府官员交往应遵守政府“反腐倡廉”的要求，任何员工不得为了业务需要贿赂政府官员或政府职员。

十五、员工与员工关系准则

1、所有员工必须尊重上级、同事、下属和第三方的权利，不得有歧视、侮辱、诽谤等伤害他人的行为。

2、反对窥探他人隐私、窥探别人的文件的行为。

3、反对偷窃财物和盗用别人的智力成果的行为。

4、待人以诚，反对欺骗和散播谣言的行为。

十六、监督与执行

1、公司建立健全的监督机制，对违反商业道德行为准则的行为进行调查和处理。

2、公司定期对员工进行商业道德培训和教育，提高员工的道德意识和行为规范。

3、对于违反商业道德行为准则的行为，公司将依法依规进行处理，涉及财务损失或其他严重后果的，将追究法律责任。

本准则原则上每年根据实际情况进行修订。

附件 1：风险分析表