



石家庄尚太科技股份有限公司

文件编号

ST-GL-XZ-09-01-A/0

避免强迫劳动管理规定



文件页次

1 / 4

## 避免强迫劳动管理规定

编制：张阳

审核：翟莉

批准：尧桂明

日期：2023.02.01





## 一、目的

本制度旨在确保公司在经营过程中严格遵守国家法律法规，尊重员工权益，坚决反对任何形式的强迫劳动。公司承诺为员工提供一个安全、健康、公平的工作环境，促进劳资和谐，实现可持续发展。

## 二、适用范围

本制度适用于公司全体员工，包括正式员工、临时工、实习生等。同时，公司也要求供应商、承包商等合作伙伴遵守本制度，确保整个供应链的劳动合规。

## 三、强迫劳动的内容

强迫劳动包括但不限于以下形式：

- 1、违反国家法律法规，强制员工超时工作；
- 2、限制员工人身自由，不允许员工自由离职；
- 3、扣押员工身份证、学历证等证件，限制员工自由择业；
- 4、不支付或拖欠员工工资，以迫使员工继续工作；
- 5、以暴力、威胁、恐吓等手段强迫员工劳动。
- 6、其他属于强迫的劳动过程。

## 四、反强迫劳动措施

为确保公司避免强迫劳动行为，采取以下措施：

- 1、严格遵守国家法律法规，确保员工工作时间、休息时间、加班费等合规；
- 2、尊重员工人身自由，不限制员工自由择业、离职；
- 3、不扣押员工任何证件，确保员工自由择业；
- 4、按时足额支付员工工资，保障员工劳动权益；
- 5、建立和谐的企业文化，严禁任何形式的暴力、威胁、恐吓等行为；
- 6、设立员工投诉渠道，确保员工能够自由、畅通地反映问题。

## 五、监督与处罚

1、公司设立监督部门，负责对公司及供应链进行定期或不定期的劳动合规检查；

- 2、员工可通过投诉渠道举报强迫劳动行为，监督部门需及时调查处理；
- 3、对于违反本制度的部门或个人，公司将依法依规进行严肃处理，包括但



石家庄尚太科技股份有限公司

文件编号

ST-GL-XZ-09-01-A/0

避免强迫劳动管理规定



文件页次

4 / 4

不限于警告、罚款、解除劳动合同等措施；

4、对于涉及刑事犯罪的强迫劳动行为，公司将移交司法机关处理。

## 六、附则

本制度自发布之日起执行。